

ДОПОЛНЕНИЯ

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МБОУ УВЕЛЬСКАЯ ООШ

НА 2022-2025годы

Регистрационный номер № 5 от 25.04.2022 года

Утверждены собранием трудового коллектива МБОУ Увельская ООШ
от 22.11.2022 г.

От работодателя:

Директор МБОУ

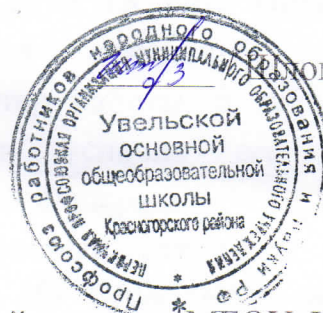
Увельская ООШ



Н.В. /

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ Увельская ООШ



Т.В. /

Изменения и дополнения в коллективный договор МБОУ Увельская ООШ
прошли уведомительную регистрацию в администрации Красногорского
района

Регистрационный № 21 от «01» мая 2022 года

Заместитель главы администрации



/ Боровик А.В. /

Дополнения в коллективный договор

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Увельская основная общеобразовательная школа в лице директора Шлома Надежды Васильевны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Увельская основная общеобразовательная школа в лице председателя первичной профсоюзной организации Шлома Тамары Викторовны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБОУ Увельская ООШ (регистрационный № 5 от 25.05.2022 г.) следующие дополнения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 22 ноября 2022 № 14):

1. В раздел 5 п.5.12.1 внести дополнения следующего содержания:

5.12. Работодатель обязуется:

5.12.1. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам:

- за особый характер работы (работникам, труд которых связан с особенностями выполнения работы) (ст. 118 ТК РФ); Перечень категорий работников, которым устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы, а также минимальная продолжительность этого отпуска и условия его предоставления определяются Правительством Российской Федерации.

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с Законом РФ от 15.01.1991г. №1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие аварии на Чернобыльской АЭС».

2. В раздел 6 п.6.22 внести дополнения следующего содержания:

- в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги обеспечить повышение уровня реального содержания заработной платы исходя из индексации заработной платы (ст.134 ТК РФ),

В соответствии со статьей 134 ТК РФ производить индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Нормы и порядок индексации заработной платы регулируются муниципальными нормативными правовыми актами Красногорского района.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью 2 листов.



Директор школы: [Signature] /Шлома Н.В./

Председатель ППО: [Signature] /Шлома Т.В./

